

中国核能行业协会

中核协核电函〔2026〕748号

关于举办 2026 年核能行业人因管理能力 提升培训班的通知

各有关单位：

为持续提升从业单位和人员人因管理能力，中国核能行业协会拟定于 2026 年 9 月在江苏徐州组织开展 2026 年核能行业人因管理能力提升培训班。现将有关事项通知如下：

一、培训时间及地点

1. 时间：2026 年 9 月 21 日至 24 日，共 4 天。9 月 20 日（周日）报到；

2. 培训及报到地点：徐州三胞广场矿业大学文昌校区桔子水晶酒店（徐州市泉山区解放南路南都商务中心 5 号楼 1 楼）。

二、课程安排及教员介绍

本次培训课程紧密结合核能行业从事人因管理及经验反馈工作履职需求，涵盖人因理论基础、人因绩效管理、评

价与提升、人因失误、人因可靠性分析方法及理论、观察指导、人因工具使用等，培训课程安排详见附件 1；授课教员均为行业资深专家，具备丰富的实操与教学经验，教员详细介绍见附件 2。

三、参加人员范围

核能行业从事人因管理及经验反馈相关工作的人员，以及一线生产管理人员，包括：各核电厂、工程公司、平台公司、专业公司、各厂矿、各设计院等单位。

四、报名及费用

1. 请拟参训学员于 2026 年 9 月 10 日前扫描下方二维码填写报名信息。报名截止后，工作人员将邮件回复确认报名成功，届时请学员扫码（后续邮件通知）进入微信学员群。



2. 培训费：协会核电分会成员运行核电厂按照两台机组 1 人免费名额原则（免费单位及人数见附件 3），超过免费人数及非运行核电厂成员（如研究院、在建项目等单位）收取培训费用。本次协会会员单位培训费为 3200 元/人，非会员单位 3900 元/人。费用包括：培训授课、教材、资料等费用。

请学员确定参加后在报到日（9月20日）前转账（备注“人因管理+姓名”）至中国核能行业协会账户：

开户名：中国核能行业协会

开户行：中国银行北京西三环北路支行

账 户：338966139210

五、其他事项

1. 参训人员完成全部培训课程后，由中国核能行业协会颁发培训证书。

2. 培训期间提供中午用餐，晚餐及住宿费用自理（住宿费：300元/天）。

3. 此次培训不安排接送站，需参训人员自行前往。

4. 联系人：

李海滨，18201073315，li-hb@org-cnea.cn

特此通知。

附件：1. 培训课程安排

2. 培训教师简介

3. 免费单位及人数



附件 1

培训课程安排

序号	课程名称	主要内容（至少包括）	课时	授课专家
1	人因理论基础	人为什么会犯错；防范人员犯错的基本策略；各类管理屏障及人因工具	4	王金众
2	人因绩效管理、评价与提升	人员行为的思维模式；人员行为的影响因素；人因陷阱；人因事件案例分析	4	郭涛涛
3	人因失误、人因可靠性分析方法及理论	人因失误的心理学原理；人因失误辨识；人因可靠性；核电厂防人因失误设计准则；人因失误数据	4	青涛
4	观察指导	观察指导的定义、概念、目的及基本方法；重点结合现场实际阐明观察指导六步法；如何将管理期望有效传递给工作人员	4	高芳
5	文件编写及文件审查	文件编写的流程、文件编写的工具与方法、文件审查理论、审查工具应用、三层审查、案例练习	4	魏海峰
6	人因工具使用	自检；监护；独立验证；三向交流/三段式沟通；使用和遵守程序；工前会；工后会；不确定时暂停；保守决策；过错判定流程；人因状态指标等	4	陈云
7	人因事件统计及分类	人因事件统计分析；监管方式、典型案例分析	4	特邀专家
8	人因管理体系有效性评价	人因管理体系评价标准、方法、流程、以及应用要点	4	王荣华

附件 2

培训教师简介

王金众，人因训练高级教员、高级工程师，目前从事核电厂防人因失误研发和训练，为中国广核集团群厂提供课程开发、教员培养、课程体系规划及防人因失误技术指导等。擅长课程开发及训练设施开发，获得发明专利和实用新型专利 5 项。1997 年毕业于哈尔滨工程大学核工程专业，1997-2005 年担任核电技术理论教员，2006-2024 年担任核电人因教员。曾获中国电力行业技能人才培养突出贡献奖、深圳市技工教育和职业培训系统优秀教师等荣誉。

郭涛涛，2012 年毕业于西安交通大学核科学与核技术系，目前就职于华能山东石岛湾核电有限公司，长期从事核电厂人因管理、经验反馈管理工作。

青涛，博士/副教授，湖南工学院安全与管理工程学院副院长。入选湖南省芙蓉计划“湖湘青年英才”、湖南省“三尖”创新人才工程、湖南省青年骨干教师、衡阳市首届青年科技人才托举计划，担任大型复杂人机系统人因失误预警技术湖南省工程实验室主任、核电人因工作组运行人因技术组副组长、国家核电厂安全及可靠性工程技术研究中心一核电厂人因绩效提升研究所副所长、中国核学会核心理研究与培

训分会理事。作为项目负责人承担省部级以上科研项目 11 项、企业委托横向项目 12 项。

高芳，2002 年开始从事经验反馈工作，2007 年开始从事人因管理工作，2010 年从事安全文化推进工作。先后作为 IAEA 及 WANO 受邀专家赴美国、日本、韩国及中国台湾地区参与评估活动及 IAEA 技术文件编写审查等活动。2011 年开始推动国内人因工具及安全文化评估活动并组织了国内第一次安全文化评估活动。至今一直从事人因及安全文化的推进工作。

魏海峰，高级工程师、注册核安全工程师、企业职业培训师，中广核环保产业公司培训中心培训高级经理；WANO 人因绩效工作组（HOP I-WG）成员，牵头编制团体标准 2 项。深耕人因绩效管理、风险管理、程序文件编制与审查、现场管理巡视等专业领域，具备体系标准搭建、人才培育全流程实操经验。

陈云，2006 年毕业于哈尔滨工程大学，高级工程师。2006 年开始进入山东核电有限公司运行处，2011 年开始从事人因教学及管理工作，2013 年前往美国南方电力旗下的 Vogtle 核电站开展人因管理学习，而后参与公司人因管理、安全文化推进、核职业领导力、经验反馈等相关领域的工作，牵头推进山东核电防人因失误培训体系建设工作。先后作为中国核能行业协会受邀专家在中核集团、中广核集团、华能集团

等系统内相关核电站开展人因培训、安全文化评估、人因管理 MSM 活动等。2025 年 6 月进入国电投莱阳核能有限公司生产准备处，从事核电站项目前期的培训管理工作。

王荣华，1989 年毕业进入大亚湾核电站工作，高级工程师，能源局标委会委员，从事核电运行 20 年，曾持有高级操纵员执照，大亚湾安全文化与防人因小组成员，参与 INSAG《安全文化》相关的系列丛书翻译（IAEA 安全丛书），大亚湾人因工具卡开发者之一，主编《大亚湾核安全文化建设》，擅长于核电厂人因评估和安全文化评估。

附件 3

免费单位及人数

序号	单位	免费人数
1	中核核电运行管理有限公司	4
2	江苏核电有限公司	3
3	三门核电有限公司	1
4	福建福清核电有限公司	3
5	海南核电有限公司	1
6	大亚湾核电运营管理有限责任公司	3
7	辽宁红沿河核电有限公司	3
8	福建宁德核电有限公司	2
9	阳江核电有限公司	3
10	台山核电合营有限公司	1
11	广西防城港核电有限公司	2
12	山东核电有限公司	1
13	华能山东石岛湾核电有限公司	1
14	中核霞浦核电有限公司	1
15	中核国电漳州能源有限公司	1
16	国核示范电站有限责任公司	1
17	中广核惠州核电有限公司	1
18	中广核苍南核电有限公司	1
19	华能海南昌江核电有限公司	1