

中国核能行业协会分支机构文件

中核协核运函〔2026〕11号

关于举办 2026 年第一期核能行业经验反馈 能力提升培训班的通知

各有关单位：

为适应核能事业的快速发展形势，持续提升核能行业从业人员的经验反馈能力，中国核能行业协会核电运行技术委员会建立了常态化的经验反馈能力提升培训机制。根据中国核能行业协会核电运行技术委员会 2026 年度工作计划安排，拟定 3 月于徐州组织开展 2026 年第一期核能行业经验反馈能力提升培训班。现将有关事项通知如下：

一、培训时间及地点

- 时间：3月24-27日上午，共3.5天。23日报到；
- 地点：徐州三胞广场矿业大学文昌校区桔子水晶酒店
(徐州市泉山区解放南路南都商务中心5号楼1楼)。

二、课程安排及教员介绍

培训课程安排详见附件 1，教员介绍见附件 2。

三、参加人员范围

核能行业从事经验反馈工作的人员以及一线生产管理人员，包括：各核电厂、工程公司、平台公司、专业公司、各厂矿，各设计院等单位。

四、报名及费用

1. 请拟参训学员于 3 月 10 日前扫描下方二维码填写报名信息。报名截止后，工作人员将邮件回复确认报名成功，届时请学员扫码（后续邮件通知）进入微信学员群。



2. 培训费：3500 元/人。费用包括：培训授课、教材、资料等费用。请学员确定参加后在报到日（3 月 23 日）前转账（备注“经验反馈能力提升+姓名”）至中国核能行业协会账户：

开户名：中国核能行业协会

开户行：中国银行北京西三环北路支行

账 户：338966139210

五、其他事项

1. 中国核能行业协会为参训学员颁发培训证书。
2. 培训期间食宿统一安排，住宿费用自理（住宿费：300元/天）。
3. 此次培训不安排接送站，需参训人员自行前往。
4. 联系人：

李海滨，18201073315，li-hb@org-cnea.cn

专此通知。

附件：1. 培训课程安排

2. 培训教师简介



附件 1

培训课程安排

序号	课程名称	主要内容	课时	授课老师
1	经验反馈基础	经验反馈的基本概念、基础知识、基本观点、基本原则、基本理论、基本流程、基本方法、绩效指标等。	4	王诗文
2	产品质量归零管理	国防工业标准产品质量问题归零管理，包括航天归零要求的发展历程、质量问题的处置；重要质量节点活动；典型的质量案例。	4	杜贝娜
3	逻辑思维基础	概念；判断；推理；论证；探求因果关系的逻辑方法；逻辑思维基本规律。	4	苏鲁明
4	逻辑思维实操训练	基于事件案例的逻辑思维实操训练。	4	苏鲁明
5	设备事件根本原因分析方法	设备事件根本原因分析基本理论、基本方法，应对复杂设备事件所须具备的分析能力。	4	车银辉
6	设备事件根本原因分析实操训练	对实际设备事件案例进行根本原因实操训练。	4	车银辉
7	防止犯错的基本策略与工具	人为什么容易犯错；避免犯错的基本策略；防止犯错的几大工具。	4	沈阳

附件 2

培训教师简介

杜贝娜，航天科工集团科技委质量与可靠性专业组成员，具有中质协全国质量奖评审员、国家注册质量管理体系审核员、GJB5000B 二级软件评估员、国家注册安全工程师资质、中国质量协会全国质量奖评审员。《航天质量与可靠性标准体系建设思路》获中国标准化年度优秀论文称号。完成《航天质量管理技术手册》和《数智化质量管理》2 本著作。

王诗文，福建宁德核电有限公司经验反馈科科长，长期从事经验反馈、核安全文化、同行评估、绩效改进工作。在经验反馈体系建设、绩效改进体系创建、核安全文化建设、透明文化营造等方面有多项创新举措，其中透明文化建设方面获发明专利一项。

车银辉，苏州热工研究院有限公司 RCA 专家，长期从事核设备疑难问题 RCA 分析工作，根治中广核群厂痼疾超 300 项。入选中国航空学会失效分会专家、中国机械工程学会失效分析分会专家，参与国家以及主持集团级科研 12 项，荣获科技/技术进步奖励 12 项，授权或受理的专利 11 项，软件著作权 6 项，主参编标准 2 项，发表 SCI/EI 论文 8 篇。

沈阳，中核武汉核电运行技术股份有限公司/核动力运行研究所，公司/所科技带头人，长期从事核设施人因工程研究与应用工作，致力于先进的人因工程管理模型、方法研究，开发标准化、系列化、智能化的防人因失误产品装置，已承担十余项国家、集团、中国核电重要研发课题，获得 6 项科技进步成果奖、3 项管理创新成果奖。

苏鲁明，1992 入职秦山核电，高级工程师，历任现场操作员、主控操纵员、经验反馈工程师、经验反馈科长。1998 年赴巴基斯坦恰希玛核电站参与调试运行。2025 年 9 月 1 日荣休。合作编著《三哩岛事故和切尔诺贝利事故-核电史上两起严重事故详情》一书。从事经验反馈工作二十五年，将形式逻辑、辩证逻辑作为经验反馈的基础理论，并在此基础上创新了事件根本原因分析方法。